

# **CENSORKORPSET FOR HD-UDDANNELSERNE**

ÅRSBERETNING 2013-2014

## **Indholdsfortegnelse**

Indholdsfortegnelse	2
Beretning fra censorformandskabet for HD-censorkorpset 2014	3
Første del	3
Resume	3
Indledning	4
Formandskabet for HD-censorkorpset	4
Formandskabet pr. 1.5.2014	4
Formandskabet frem til 30.4.2014	5
1. Censorkorpsets sammensætning	6
2. Årets arbejde i Censorformandskabet	8
Allokering	8
Censorformandskabsmøder	8
Høringer	9
Kontaktmøder – ministeriet/styrelsen	9
Kontaktmøder – censorerne og institutionerne	9
2.1 Samarbejdet mellem uddannelsesinstitutionerne og censorformandskabet	10
3. Grundlaget for eksamen	10
3.1 Fagligt niveau	10
3.1.1 Udvalgte fagområder	10
3.2 Prøveformerne	10
3.3 Informationen fra uddannelsesinstitutionerne (§ 24 stk. 2)	11
3.4 Overensstemmelse med mål og øvrige krav fra bekendtgørelser og studieordninger	11
3.5 Ensartet og retfærdig behandling	11
4. Klager og ankesager	11
5. Årets temaer	12
6. Evaluering af skabelonen	12
Anden del - Dokumentation og refleksion over det indsamlede materiale fra censorerne	13

# Beretning fra censorformandskabet for HD-censorkorpset 2014

Beretningen dækker perioden 1.10.2013-31.7.2014

## Første del

### Resume

Uddannelsernes faglige niveau vurderes på baggrund af de modtagne censorrapporter at være tilfredsstillende, dog skal der fortsat arbejdes på forbedringer inden for områderne videnskabsteori og metode.

Gruppeeksamen er blevet genimplementeret på alle deltagende universiteter for HD 1. del. Det konkluderes samtidig at udbredelsen af anvendelsen af gruppeeksamen varierer.

Prøveformer og eksaminernes relevans findes at opfylde studierne målbeskrivelser, og prøvernes afvikling forløber generelt tilfredsstillende, ligesom det generelt opleves, at de studerende modtager ensartet, pålidelig og retfærdig behandling.

Endvidere vurderes det, at der er en god sammenhæng mellem uddannelsernes faglige indhold og kravene fra arbejdsmarkedet. Det kan her tilføjes at der er sket en generel stigning i optaget på HD (Finansiell Rådgivning) og en forbedring i det faglige niveau, så uddannelsen nu er på niveau med de øvrige HD-linjer.

Årets temaer – gruppeprøver, karaktergivning og læringsmålenes opfyldelse – er blevet behandlet af formandskabet på baggrund af censorrapporter og eget censorvirke, hvortil enkelte næstformænd har afholdt møder med institutionerne.

## Indledning

HD-uddannelserne udbydes på følgende universiteter: CBS – Copenhagen Business School, Aarhus Universitet – School of Business and Social Sciences (AU-BSS), Syddansk Universitet (SDU) samt Aalborg Universitet (AAU).

Der eksisterer – ud over HD 1. del – otte uddannelsesretninger, hvoraf kun CBS udbyder alle retninger. HD-censorkorpset er ifølge bekendtgørelse nr. 1098 af 19.9.2007, § 10, sammensat af én formand, en næstformand for HD 1. del samt en næstformand for hver af de otte retninger. Formandskabet besluttede i 2013, at to af retningerne på grund af deres størrelser indtil videre dækkes af samme næstformand.

Det er med denne årsberetning besluttet at ændre perioden for formandskabets beretninger, så perioden fremover løber fra 1. august til 31. juli det følgende år. Som en konsekvens af dette dækker denne beretning undtagelsesvist ikke et helt år, men forholder sig til perioden 1.10.2013-31.7.2014.

Baggrunden for denne ændring er ønsket om en tilpasning til Styrelsen for Videregående Uddannelsers kadence for årsberetningerne, som fordrer aflevering af beretningen inden udgangen af september. For at sikre datagrundlaget – bl.a. i form af censorrapporterne – er det derfor nødvendigt at indsamle og behandle oplysningerne i løbet af august og september.

Censorkorpset for HD-uddannelserne har siden oprettelsen i 2008 naturligt arbejdet meget tæt sammen med Censorkorpset for de erhvervsøkonomiske bachelor-, kandidat- og masteruddannelser, da den overvejende del af censorerne er beskikket i begge korps. De to korps har endvidere fælles sekretariatsbetjening, ligesom formandskabsmøderne afholdes i fællesskab.

## Formandskabet for HD-censorkorpset

### Formandskabet pr. 1.5.2014

I forbindelse med påbegyndelsen af en ny beskikkelsesperiode pr. 1.4.2014 blev der afholdt valg til formandskabet. Valget blev gennemført i en åben proces, hvor alle censorerne blev opfordret til at stille op til en af posterne i formandskabet.

Der var kampvalg til formandsposten samt næstformandsposterne for HD Regnskab, HD Organisation, HD Afsætning samt HD International Business. Næstformandsposterne for HD 1. del, HD Finansiering og HD Finansiell Rådgivning blev besat ved fredsvalg, da der kun var opstillet én kandidat for hver af retningerne, mens der for den samlede næstformandspost for HD Supply Chain Management/Logistik og HD Økonomi- og Processtyring ved opstillingsfristens udløb ikke var opstillet kandidater. Formanden har efterfølgende – jf. korpsets valgeregler – udpeget Mikael Vest på baggrund af dennes faglige indsigt og hidtidige erfaring fra næstformandsarbejdet.

Valgdeltagelsen var på ca. 30 %, og valghandlingen blev gennemført elektronisk via korpsets administrations- og allokeringsystem, Censor IT.

Det nyvalgte formandskab tiltrådte pr. 1.5.2014. Formandskabet består af:

*Censorformand*

Nina Fauerholdt Ånerud, projektleder, cand.mag og M.Sc

*Censornæstformand/kontaktensor for HD 1.del*

Lars Bjørnvik, Executive Ass. Manager/Direktør, cand.merc. og E\*MBA in Shipping

*Censornæstformand/kontaktensor for HD Afsætning/Marketing Management*

Mogens Brock, indehaver - rekrutteringskonsulent, cand.merc.

*Censornæstformand/kontaktensor for HD Finansiell Rådgivning*

Mikael Vest, direktør, HD

*Censornæstformand/kontaktensor for HD Finansiering*

Teddy K. Jacobsen, direktør, cand.polit.

*Censornæstformand/kontaktensor for HD International Business*

Povl Tiedemann, cand.merc.

*Censornæstformand/kontaktensor for HD Organisation*

Annette Bang Andersen, planlægningschef, cand.merc.

*Censornæstformand/kontaktensor for HD Regnskab*

Jørgen Jacobsen, statsautoriseret revisor, cand.merc.

*Censornæstformand/kontaktensor for HD Supply Chain Management/Logistik og HD Økonomi- og Processtyring*

Mikael Vest, direktør, HD

**Formandskabet frem til 30.4.2014**

Formandskabet bestod i beretningsperioden frem til ny beskikkelsesperiode og formandskabsvalgets afholdelse af følgende:

*Censorformand*

Peter Carøe, direktør, cand.merc.

*Censornæstformand/kontaktensor for HD 1.del*

Mads Bjerre, direktør, HD

*Censornæstformand/kontaktcensor for HD Afsætning/Marketing Management*

Erik Hjortkær Andersen, direktør, cand.merc.

*Censornæstformand/kontaktcensor for HD Finansiell Rådgivning*

Mikael Vest, direktør, HD

*Censornæstformand/kontaktcensor for HD Finansiering*

Teddy K. Jacobsen, direktør, cand.polit.

*Censornæstformand/kontaktcensor for HD International Business*

Peter Carøe, direktør, cand.merc.

*Censornæstformand/kontaktcensor for HD Organisation*

Annette Bang Andersen, planlægningschef, cand.merc.

*Censornæstformand/kontaktcensor for HD Regnskab*

Flemming Adamsen, statsaut. revisor, HD

*Censornæstformand/kontaktcensor for HD Supply Chain Management/Logistik samt HD Økonomi- og Processtyring*

Thomas Asger Hansen, civilingeniør, ph.d.

## **1. Censorkorpsets sammensætning**

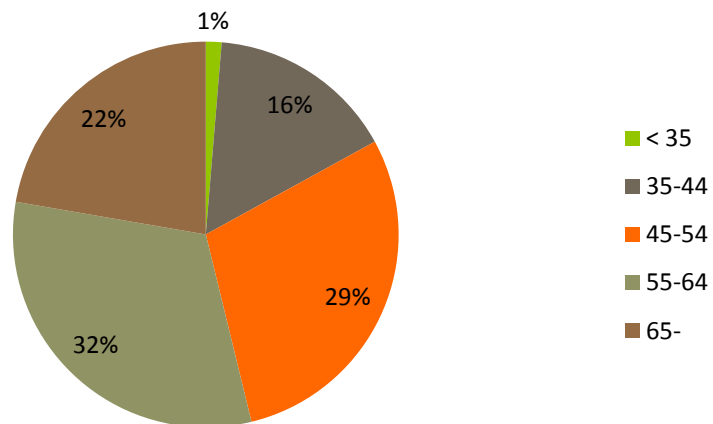
Censorkorpset for HD-uddannelserne har pr. 1.10.2013 811 censorer. Heraf er godt 79 % aftagercensorer. Det er fortsat formandskabets mål – HD-uddannelsernes sigte taget i betragtning – at holde andelen af aftagercensorer så høj som muligt. Hovedparten af censorerne er samtidig medlemmer af Censorkorpset for de erhvervsøkonomiske bachelors-, kandidat- og masteruddannelser.

Jf. bekendtgørelse om prøver og eksamen i erhvervsrettede videregående uddannelser (bekendtgørelse nr. 1519 af 16.12.2013) er der ingen specifikke eller formelle uddannelseskrav til censorerne i HD-censorkorpset. Censorerne rekrutteres til HD-korpset primært ud fra deres erhvervs erfaring, men en stor del af censorerne har en relevant uddannelse på kandidatniveau eller højere.

Kønsfordelingen i censorkorpset er fortsat skæv. Efter nybeskikkelsen af censorkorpset er andelen af kvinder faldet fra 20 % til 18 %. Det er dog positivt, at andelen af kvinder i formandskabet er øget, og at det er på formandsposten. Der vil fortsat blive arbejdet på – forventet i samarbejde med universiteterne – at sikre en større andel af kvinder i censorkorpset. De primære kriterier for beskikkelse til censorkorpset vil dog fortsat være faglige kvalifikationer og relevant erhvervs erfaring.

Aldersprofilen for censorkorpset har efter nybeskikkelsen forskubbet sig lidt i forhold til sidste år, og andelen af censorer under 55 år udgør nu 46 % (opgjort pr. 31.7.2014) mod godt 50 % på samme tidspunkt i 2013.

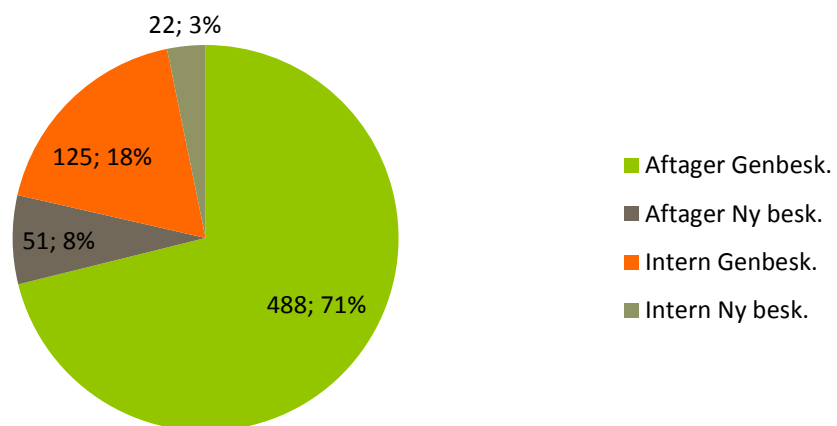
Aldersfordeling i HD-censorkorpset



Der er efter nybeskikkelsen af censorkorpset pr. 1.4.2014 ikke konstateret problemer med at sikre censorer til sommereksaminerne 2014, selvom der i udgangspunktet er lidt færre censorer i det nuværende korps end i det forrige. Den hidtidige praksis med at supplere korpset to gange årligt vil fortsætte i denne beskikkelsesperiode.

I forbindelse med nybeskikkelsen er der genbeskikket 612 censorer og nybeskikket 73. I nedenstående figur kan man i overblikform se fordelingen af gen-/nybeskikkede samt aftager-/universitetsansatte (interne) censorer.

Censorkorpset for HD-uddannelserne – beskikkede pr. 1.4.2014



Vedr. angivelsen i dataarket af antal allokeringer af censorer til prøver med ekstern censur er der i denne årsberetning tale om et skønnet tal, da der ikke alle steder føres særskilte opgørelser over antal prøver med ekstern censur.

Samtidig dækker den elektroniske registrering af allokeringerne kun en del af beretningsperioden, da systemet først er fuldt implementeret pr. 1.2.2014. Fra årsberetningen 2015 og fremefter vil opgørelsen være dækkende, da data vil fremgå af korpsets egen registrering.

## **2. Årets arbejde i Censorformandskabet**

### *Allokering*

Jf. årsrapporten 2012-2013 er der nu implementeret et elektronisk allokeringsystem i samarbejde med Censorkorpset for de erhvervsøkonomiske bachelor-, kandidat- og masteruddannelser. Dermed er den hidtidige praksis, hvor allokeringen af censorerne var uddelegeret til institutionerne, ophørt. Formandskaberne har samarbejdet med institutionerne om implementeringen, og systemet fungerer dermed i praksis efter princippet for fordeling af opgaverne til censur i eksamensbekendtgørelsens § 28, stk. 1 og 2.

Systemet – Censor IT – er udviklet af Professionshøjskolernes Censoresekretariat og er i forbindelse med implementering tilpasset brugen for De Erhvervsøkonomiske Censorkorps. Systemet blev påbegyndt implementeret i november 2013 og var fuldt implementeret for kommende allokeringer pr. 1.2.2014.

Systemet har fået en overvejende positiv modtagelse fra brugerne, og institutionerne er generelt tilfredse med at anvende det, om end ændringen af vante rutiner og tilpasningen til nye også i enkelte tilfælde naturligt nok har medført sporadisk modstand.

Der pågår et fortsat løbende arbejde med at tilpasse og justere systemet i dialog med institutionerne. Der planlægges endvidere en evaluering blandt brugerne i løbet af efteråret 2014 for at identificere, hvor systemet skal justeres yderligere, og hvor kommunikationsindsatsen skal intensiveres.

### *Censorformandskabsmøder*

Der har været afholdt fire formandskabsmøder i beretningsperioden. Møderne er afholdt som fællesmøder med formandskabet for Censorkorpset for de erhvervsøkonomiske bachelor-, kandidat- og masteruddannelser.

Følgende temaer har bl.a. været behandlet på møderne:

- Funktionsbeskrivelser for formændene og næstformændene



- Uddannelsernes læringsmål. Der blev gjort opmærksom på, fra næstformændenes side, at der på enkelte HD-linjer ikke er et tilstrækkeligt fokus på læringsmål.
- Beskikkelsesprocedure
- Procedure for valg til formandskabet
- Surveys blandt censorerne vedr. dels digitalisering af eksamen, dels åbenhed og demokrati i censorkorpset
- Indførelse af jævnlige nyhedsbreve til censorerne
- Finansministeriets bekendtgørelse vedr. timegrænser for censorer (125-timersreglen)
- Ny procedure vedr. censorudpegning til ankesager
- Implementering og drift af Censor IT

#### *Høringer*

Der er ikke afgivet høringssvar i beretningsperioden.

#### *Kontaktmøder – ministeriet/styrelsen*

Der har været afholdt følgende møder med Styrelsen for Videregående Uddannelser (UDS):

- 28.11.2013: Censorformand og sekretariatsleder deltager i det årlige censorformandskabsmøde arrangeret af UDS.
- 2.12.2013: Censorformanden mødtes sammen formand for Censorkorpset for de erhvervsøkonomiske bachelor-, kandidat- og masteruddannelser samt sekretariatslederen med repræsentanter for styrelsen. Herunder blev den nydannede styrelse præsenteret for formændene og temaer vedr. den forestående nye beskikkelsesperiode, herunder formandskabsvalg, blev drøftet.

#### *Kontaktmøder – censorerne og institutionerne*

Der har i beretningsperioden ikke været afholdt censormøder med censorerne. Næste censormøder planlægges i løbet af efteråret 2014. Seneste censormøder blev afholdt i efteråret 2012.

Ligeledes har der ikke i beretningsåret været afholdt kontaktmøder med uddannelsesinstitutionerne. I sammenhæng med ovennævnte planlægges jf. hidtidig praksis kontaktmøder med uddannelsesinstitutionerne i løbet af efteråret 2014.

Censorformanden mødtes 15.8.2013 sammen med formanden for Censorkorpset for de erhvervsøkonomiske bachelor-, kandidat- og masteruddannelser samt sekretariatslederen samlet med dekaner/repræsentanter for de udbydende uddannelsesinstitutioner.

Følgende temaer blev drøftet:

- Ændring af censorformandskabernes aflønningsmodel samt den indbyrdes fordeling mellem institutionerne af bidraget til vedr. formandskabernes virke
- Implementering af Censor IT
- Beskikkelses-/genbeskikkelsesprocedure
- Censorernes rolle i forbindelse med institutionsakkreditering
- Digitale bedømmelsesmaterialer til censorerne samt eksamen generelt

## **2.1 Samarbejdet mellem uddannelsesinstitutionerne og censorformandskabet**

Censorformandskabet planlægger at afholde møder med studielederne for HD-uddannelsen på alle institutionerne i løbet af efteråret 2014. Næstformændene vil parallelt afholde møder med de respektive linjeledere for de enkelte HD-retninger på de fire institutioner.

På baggrund af den løbende kontakt med institutionerne har formandskabet et sikkert fundament for at vurdere det faglige niveau på HD-uddannelserne. De planlagte møder i efteråret skal endvidere bidrage til denne indsigt, så der kan fastholdes et højt fagligt niveau på HD-uddannelsen.

## **3. Grundlaget for eksamen**

Jf. bemærkningerne i årsberetningens Anden del (side 13) har modtagelsen af censorindberetninger inden overgangen til digitale indberetninger været præget af uregelmæssighed. Der er i dette materiale kun få bemærkninger. Af de digitale indberetninger, der relaterer sig til prøver i foråret og sommeren 2014 er der modtaget 455 indberetninger, hvoraf blot 23 har markeret ikke tilfredsstillende forhold.

### **3.1 Fagligt niveau**

På baggrund af censorindberetningerne vurderes det, at det faglige niveau generelt er tilfredsstillende. Det bemærkes, at HD (Finansiel Rådgivning) har opnået et løft i det faglige niveau, jf. punkt 3.1.1. hvor dette er uddybet nærmere.

Det påpeges at problemer vedr. videnskabsteori, problemformulering, metode samt opgaveformalia synes at gå igen, jf. årsrapporten 2012-2013. Dette er noget som formandskabet mener, bør have højere prioritet på HD-uddannelserne, emnet vil blive drøftet med institutionerne.

#### *3.1.1 Udvalgte fagområder*

Det bliver vurderet at HD (Finansiel Rådgivning) gennemgår en positiv udvikling. Fagområdet har tidligere været kritiseret på det faglige niveau, samt at det ikke adskilte sig i tilstrækkelig grad fra HD (Finansiering). Næstformanden for HD (FR) vurderer at styrkelsen skyldes flere forhold:

- Engagerede fagansvarlige
- Højere fagligt niveau (læringsmål)
- Kravene til de studerende er på niveau med andre HD-retninger

Derudover er der øget overensstemmelse i opbygningen af uddannelsen mellem institutionerne.

### **3.2 Prøveformerne**

Formandskabet kan generelt konkludere en tilfredsstillende sammenhæng mellem læringsmål og karakterer på HD 1. del samt de enkelte linjestudier.

Som det påpeges i punkt 3.1, er opgaveformalia et felt som ind i mellem har oplevet negativ kritik fra censorer og derfor er et område som fungerer mindre tilfredsstillende. Dette erfares ud fra næstformændenes eget censorvirke og censorrapporter. Det vurderes, at dette kan løses ved at rette et større fokus på læringsmål.

Der er en tendens til, at syge-/omprøver generelt ligger lavere ift. det faglige niveau, der opleves ved de ordinære prøver.

### **3.3 Informationen fra uddannelsesinstitutionerne (§ 24 stk. 2)**

Det kan konkluderes ud fra den kontakt sekretariatet har med korpsets censorer, at information vedr. prøver generelt er tilfredsstillende.

Dette punkt forholder sig også til det nye allokeringssystem. Systemet er i løbende udvikling og bliver derfor tilpasset, så det efterkommer de krav som censorerne har til information o.l. vedr. prøver.

Der efterspørges dog generelt bedre information om censornormer.

### **3.4 Overensstemmelse med mål og øvrige krav fra bekendtgørelser og studieordninger**

Der henvises her til punkt 3.2 hvor dette også uddybes. Der gøres dog opmærksom på, at fokus på læringsmål på enkelte HD-linjer kan forbedres.

### **3.5 Ensartet og retfærdig behandling**

Den foreliggende dokumentation bekræfter, at de studerende får ensartet og retfærdig behandling.

## **4. Klager og ankesager**

Som nævnt i indledningen arbejder Censorkorpset for HD-uddannelserne tæt sammen med Censorkorpset for de erhvervsøkonomiske bachelor-, kandidat- og masteruddannelser. Der er mellem de to korps formaliseret en samarbejdsaftale vedr. bl.a. ankebehandling, hvor det er næstformændene/kontaktcensorerne for bachelor-, kandidat- og masteruddannelserne – der er institutionstilknyttet – der varetager ankesagsbehandlingen på vegne af formanden. Disse næstformænd er beskikket i begge censorkorps.

I perioden 1.8.2014-31.7.2013 har der på HD-uddannelserne samlet i alt været 19 klagesager over eksternt bedømte prøver. Der er tale om et markant fald i antallet af klager, da tallet for 2012-2013 var på 45.<sup>1</sup> Faldet i antal klagesager lader sig ikke umiddelbart forklare, og der foreligger ikke på nuværende tidspunkt en analyse, der kan pege på evt.

---

<sup>1</sup> Antal klager var i årsberetningen for 2013 fejlagtigt opgjort inklusiv internt bedømte prøver. En fornyet gennemgang af tallene viser, at der var tale om i alt 45 klager over eksternt bedømte prøver på HD-uddannelserne for perioden 1.8.2012-31.7.2013.

årsager til dette. Formandskabet vil derfor have fokus på dette område i de kommende år.

Vedr. angivelsen i dataarket af antal studerende, der har været til prøver med ekstern censur, er der i denne årsberetning tale om et skønnet tal, da der ikke alle steder føres særskilte opgørelser over antal studerende udprøvet med ekstern censur. Samtidig dækker den elektroniske registrering af allokeringerne kun en del af beretningsperioden, da systemet først er fuldt implementeret pr. 1.2.2014. Fra årsberetningen 2015 og fremefter vil opgørelsen være dækkende.

## **5. Årets temaer**

Formandskabet betragter årets temaer – gruppeprøver, karaktergivning og læringsmål – som anvendelige, i det de giver mulighed for at forbedre uddannelsen i forhold til de tre specifikke fokusområder.

På denne baggrund har de respektive næstformænd været i stand til at vurdere årets temaer i forhold til deres eget fagområde ud fra egen erfaring, censorrapporter samt møder med institutionerne.

Det kan konkluderes at der er indført gruppeeksamen på samtlige institutioner som udbyder HD. 1. del. Dog er der endnu ikke indført gruppeeksaminer for alle HD 2. del på CBS.

Enkelte linjer mangler mere fokus på læringsmål. Dog kan der med baggrund i formandskabets eget censorvirke, konkluderes en generel tilfredshed med det faglige niveau. Der henvises her til punkt 3.1 og 3.1.1 for nærmere uddybelse af det faglige niveau.

## **6. Evaluering af skabelonen**

Skabelonen fungerer som en god oversigt over status på uddannelsen og en god ramme for årsberetningen. Den giver derfor et godt overblik over uddannelsen og hvor den kan forbedres.

Det fremgår af skabelonen, at Anden del ikke skal fremsendes til styrelsen. Anden del medfølger dog i dette tilfælde, da betragtningerne er en integreret del af årsberetningen for Censorkorpset for HD-uddannelserne. Styrelsen bør derfor overveje, om Anden del bør fremgå af skabelonen, hvis den ikke ønskes fremsendt.

## **Anden del - Dokumentation og refleksion over det indsamlede materiale fra censorerne**

Med overgangen til digital administration af censorallokeringen er også censorindberetningerne blevet digitaliseret. Dette har medført at der foreligger indberetninger på godt 98 % af de afholdte prøver, hvilket vurderes at være væsentligt højere end tidligere.

Endvidere har modtagelsen af rapporter i censorsekretariatet tidligere været præget af en vis uregelmæssighed, og det er ikke klart om der er modtaget rapporter for alle prøver.

Samtidig skaber det mulighed for en mere systematisk opsamling af indrapporteringen angående faglighed, læringsmål mv. Der foreligger i beretningsperioden dog kun digitale indberetninger fra censorerne for prøver i foråret og sommeren 2014, da systemet først er fuldt implementeret pr. 1.2.2014. Samtidig skal der tages højde for en vis tilvænningsperiode for censorerne, og materialet er derfor ikke fuldt dækkende for beretningsperioden.

Der vil fra årsberetningen 2014-2015 og fremefter være et væsentligt mere solidt fundament at vurdere uddannelserne ud fra, ligesom de statistiske data også vil dække hele perioden.

Formandskabet vil for den kommende periode arbejde med følgende temaer:

- Gruppeprøver, karaktergivning, læringsmål, jf. styrelsens opdrag.
- Tættere dialog med studielederne og linjelederne.
- Overvejelser om hvordan tilbagemeldinger fra aftagervirksomheder kan styrkes. Et samarbejde med universiteterne vedr. dette søges etableret.
- Særlig bevågenhed vedr. udviklingen i klage- og ankesager.

Årsberetningen er vedlagt det af styrelsen fremsendte faktaark.

## Bilag / Censorkorpset for HD-uddannelserne - Årsberetning 2013-2014

## Faktaark

HD			2014
Censorkorpset for HD-uddannelserne			Nina Fauerholdt Ånerud, formand
<b>1</b>	<b>Censorkorpsets sammensætning - §22</b>	<b>Antal</b>	<b>Evt. sidehenvielse i årsberetningen</b>
1.1	Antal mænd i censorkorpset	562	
1.2	Antal kvinder i censorkorpset	120	
1.3	Antal aftagercensorer	499	
1.4	Antal censorer der er beskæftigede på uddannelsesinstitutioner, der udbyder uddannelsen	183	
1.5	Antal censorer i alt (fra udbyder institutioner + aftagere)	682	
1.6	Antal allokeringer af censorer til prøver med ekstern censur	1000	7
	<b>Gentagen og gensidig censur - § 28, stk. 2, 3. pkt.</b>	<b>JA=1/NEJ=0</b>	<b>Evt. sidehenvielse i årsberetningen</b>
1.7	Ved fordeling af censorarbejdet skal det sikres, medmindre særlige forhold gør sig gældende, at de samme bedømmere ikke sammen medvirker ved censur inden for en periode på 2 år ud over én eksamenstermin, ét semester eller ét halvår.	1	
<b>2</b>	<b>Årets arbejde i censorformandskabet - §27</b>	<b>JA=1/NEJ=0</b>	<b>Evt. sidehenvielse i årsberetningen</b>
2.1	Er der afholdt censormøde med censorerne i censorkorpset i år eller sidste år? JA=1 NEJ= 0	0	
2.2	Er der afholdt kontaktmøde mellem uddannelsesinstitutionerne og censorkorpset i år eller sidste år? JA=1 NEJ= 0	0	
		<b>Antal</b>	<b>Evt. sidehenvielse i årsberetningen</b>
2.3	Antal indberetninger fra censorer af væsentlige problemer på uddannelserne	23	
2.4	Antal studieordninger til høring i år	0	
De næste spørgsmål skal besvares med censorformandskabets samlede vurdering på baggrund af tilbagemeldingerne fra censorerne i censorrapporter, indberetninger mv. Alle svarene skal være underbygget og begrundet i årsberetningen, så det er tydeligt, på hvilken baggrund en samlet vurdering er foretaget.			
<b>3</b>	<b>Grundlaget for eksamen - § 30</b>	<b>JA=1/NEJ=0</b>	<b>Evt. sidehenvielse i årsberetningen</b>
3.1	Er det faglige niveau tilfredsstillende i forhold til arbejdsmarkedet og evt. videreuddannelse? JA=1 NEJ= 0	1	
3.2	Er prøverne relevante og dækker de fagets/emnets væsentligste læringsmål? JA=1 NEJ =0	1	
3.3	Har censorerne fået den nødvendige information fra uddannelsesinstitutionen inden prøverne (§24, stk. 2)? JA=1 NEJ= 0	1	
3.4	Er prøver og eksaminer afholdt i overensstemmelse med mål og øvrige krav, som er fastsat i bekendtgørelser og studieordninger? JA=1 NEJ= 0	1	
3.5	Har de studerende fået en ensartet, pålidelig og retfærdig behandling? JA=1 NEJ= 0	1	
<b>4</b>	<b>Klager og ankesager - § 25, pkt. 4</b>	<b>Antal</b>	<b>Evt. sidehenvielse i årsberetningen</b>
4.1	Antal studerende, der har været til prøver med ekstern censur (antal allokeringer gange antal studerende ved de enkelte allokeringer)	12000	12
4.2	Antal klagesager censorerne har været involveret i (udfyldes på baggrund af den viden, der er tilgængelig for censorformandskabet)	19	11
4.3	Antal ankesager i alt	4	
4.4	Antal ankesager med medhold	0	
<b>5</b>	<b>Årets temaer</b>	<b>JA=1/NEJ=0</b>	<b>Evt. sidehenvielse i årsberetningen</b>
5.1	Er gruppeprøver beskrevet i studieordningerne? Ja=1 Nej=0	1	
5.2	Er evt. gruppeprøver og eksaminer afholdt i overensstemmelse med reglerne for gruppeprøver, som de er fastsat i bekendtgørelser og studieordninger? JA=1 NEJ= 0 Ingen gruppeprøver=M	1	
5.3	Er målbeskrivelserne for fagene/emnerne tilstrækkeligt præcise til at sikre en god karaktergivning? JA=1 NEJ= 0	1	
5.4	Er der overensstemmelse mellem læringsmålene i fagets/emnets målbeskrivelse og læringsmålene for uddannelsen? JA=1 NEJ=0	1	
<b>6</b>	<b>Evaluerings af skabelonen</b>	<b>JA=1/NEJ=0</b>	<b>Evt. sidehenvielse i årsberetningen</b>
6.1	Fungerer årsberetningsskabelonen? JA=1 NEJ= 0	1	